

Утверждено
Приказ № 202 от 30.12.2024 г.
Директор МАУ КМО «Спортивная школа»
Л.А.Бурич



ПЛАН
по минимизации установленных коррупционных рисков
в муниципальном автономном учреждении
дополнительного образования Кушвинского
муниципального округа «Спортивная школа»

	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска	Меры, применяемые для минимизации коррупционных рисков
	Организация учебно-тренировочного процесса	<p>-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</p> <p>-использование в личных информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p>	<p>1.Организационные:</p> <p>1.1.Обеспечение равномерной нагрузки на тренеров- преподавателей;</p> <p>1.2.Перераспределение функций между должностными лицами;</p> <p>1.3.Введение или расширение форм взаимодействия должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (системы электронного обмена информацией);</p> <p>1.4. Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;</p> <p>1.5.Сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;</p> <p>1.6. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права;</p> <p>1.7. Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>1.8. Установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений;</p> <p>1.9. Организация работы комиссии по соблюдению требований к вновь принятым сотрудникам и урегулированию конфликта интересов</p> <p>1.10.Уведомление представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>1.11. Ликвидация предпосылок для возникновения ситуаций провокационного характера для получения подарков;</p> <p>1.12. Отказ от подарков для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;</p> <p>1.13. Отказ от передачи подарков другим лицам,</p>
	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<p>-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>-размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	

			<p>если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;</p>
--	--	--	--

2. Информационные:

2.1. Размещение информации на стенде «Профилактика коррупционных правонарушений».

3. Методические:

3.1. Проведение методических совещаний, методических семинаров, круглых столов, инструкторско-методических занятий по вопросам противодействия коррупции.

4. Образовательные:

4.1. Повышение квалификации сотрудников противодействия коррупции